

4



3



2



1



PRECISAMOS FALAR

SOBRE ASSÉDIO SEXUAL

**PROGRAMA DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO
SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO**



CONTEXTO: MUDANÇAS NO MUNDO DO TRABALHO

- Globalização da economia;
- Novas tecnologias e obsolescência;
- Revolução da comunicação e da informação;
- Transformações nas relações sociais, relacionamentos "virtuais" (amores líquidos - Zygmunt Bauman), mudanças de padrões, vida privada e exposição maciça.



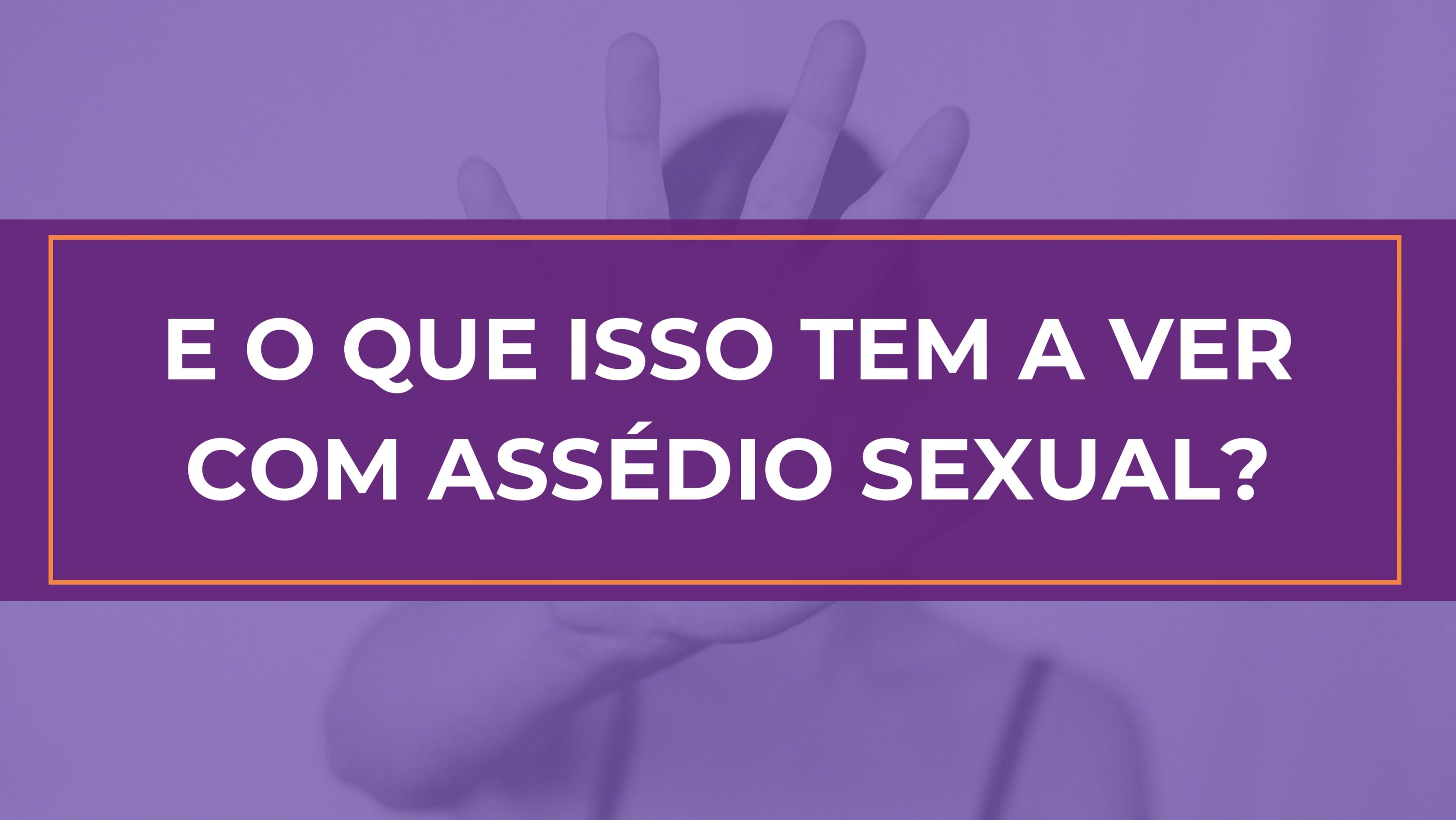
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

“A cada dois dias geramos um volume de dados equivalente ao que criamos do início da civilização até 2003.”

Eric Schmidt/ex-CEO do Google

Pela primeira vez mais de **50%** das competências relacionadas ao futuro do trabalho não são técnicas e sim emocionais.

Fonte: Fórum Econômico Mundial, 2020.

A hand with fingers spread, overlaid on a purple background. The hand is positioned in the upper center of the frame, with fingers pointing upwards and slightly outwards. The background is a solid purple color. A dark purple horizontal band runs across the middle of the image, containing white text. The text is enclosed in a thin orange border.

**E O QUE ISSO TEM A VER
COM ASSÉDIO SEXUAL?**



CONVENÇÃO 190 E RECOMENDAÇÃO 206

Violência e assédio consistem **em ameaças, comportamentos e/ou práticas inaceitáveis**, manifestados **uma única ou repetidas vezes**, que pretendem ou podem causar **danos físicos, sexuais, psicológicos e econômicos**.

Fonte: 108º Reunião da Conferência Internacional do Trabalho, 29/6/2019 - Genebra/Suíça - OIT.



EXPERIÊNCIAS DE VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO TRABALHO

23% das pessoas empregadas sofreram violência e assédio no trabalho físico, psicológico ou sexual:

- **17,9%** - Psicológico;
- **8,5%** - Físico (homens em maior número);
- **6,3%** - Sexual (mulheres mais expostas);
- **Mulheres jovens** - dobro da probabilidade dos homens jovens de enfrentar violência e assédio sexuais.

Fonte: OIT, dez 2022.

Mais de três em cada cinco vítimas disseram ter sofrido violência e assédio no trabalho **múltiplas vezes** e, para a maioria, o **incidente mais recente ocorreu nos últimos cinco anos.**

Fonte: OIT, dez 2022.



"É doloroso saber que as pessoas enfrentam **violência e assédio não apenas uma, mas várias vezes em suas vidas profissionais**. A violência e o assédio psicológicos são os mais prevalentes em todos os países, e as **mulheres estão particularmente expostas à violência e ao assédio sexual**. O relatório fala da magnitude da tarefa a ser enfrentada **para acabar com a violência e o assédio no mundo do trabalho**. E espero que acelere a implementação da Convenção No. 190 da OIT".

Manuela Tomei, diretora-geral Adjunta de Governança, Direitos e Diálogo da OIT

Fonte: OIT, dez 2022.



■ VIOLÊNCIA SEXUAL

Ato ou jogo que ocorre nas relações hétero ou homossexuais e **visa estimular a vítima ou utilizá-la para obter excitação sexual** nas práticas eróticas, pornográficas e sexuais impostas por meio de aliciamento, violência física ou ameaças.

Fonte: Brasil, 2001.



■ VIOLÊNCIA SEXUAL

Qualquer conduta que a constranja a presenciar, a manter ou a participar de relação sexual não desejada, mediante intimidação, ameaça, coação ou uso da força; que a induza a comercializar ou a utilizar, de qualquer modo, a sua sexualidade, que a impeça de usar qualquer método contraceptivo ou que a force ao matrimônio, à gravidez, ao aborto ou à prostituição, mediante coação, chantagem, suborno ou manipulação; ou que limite ou anule o exercício de seus direitos sexuais e reprodutivos.

Fonte: Brasil, 2006. Lei nº 11.340, de 7 de agosto de 2006.

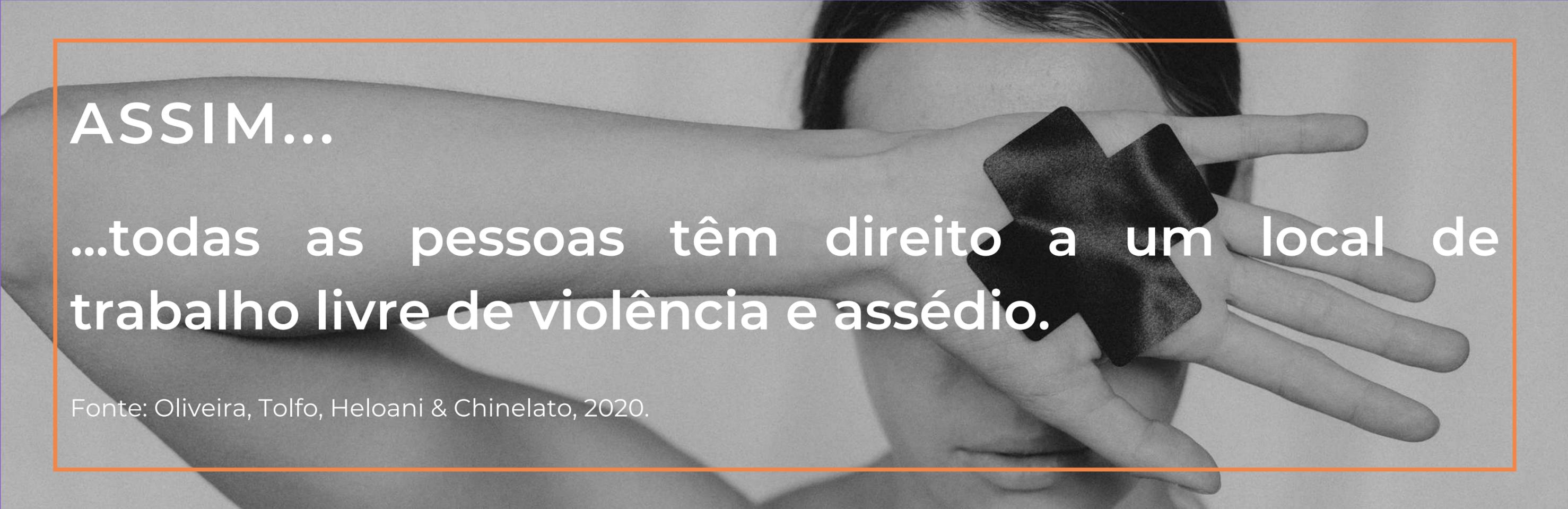
Lei Maria da Penha.



■ ASSÉDIO SEXUAL

Designa basicamente **todas as condutas de natureza sexual**, em suas várias formas de expressões (verbais, gestuais e outras), **propostas ou impostas** a alguém **contra sua vontade, sobretudo em locais de trabalho. Nunca é um jogo de sedução.** Ou seja, são **tentativas de troca, sob constrangimento**, mesmo que velado, de **favores sexuais por favores institucionais.** Caracteriza-se quando uma parte decide abusar do seu poder de mando e força a outra a fazer o que não deseja; portanto denota chantagem ou intimidação”

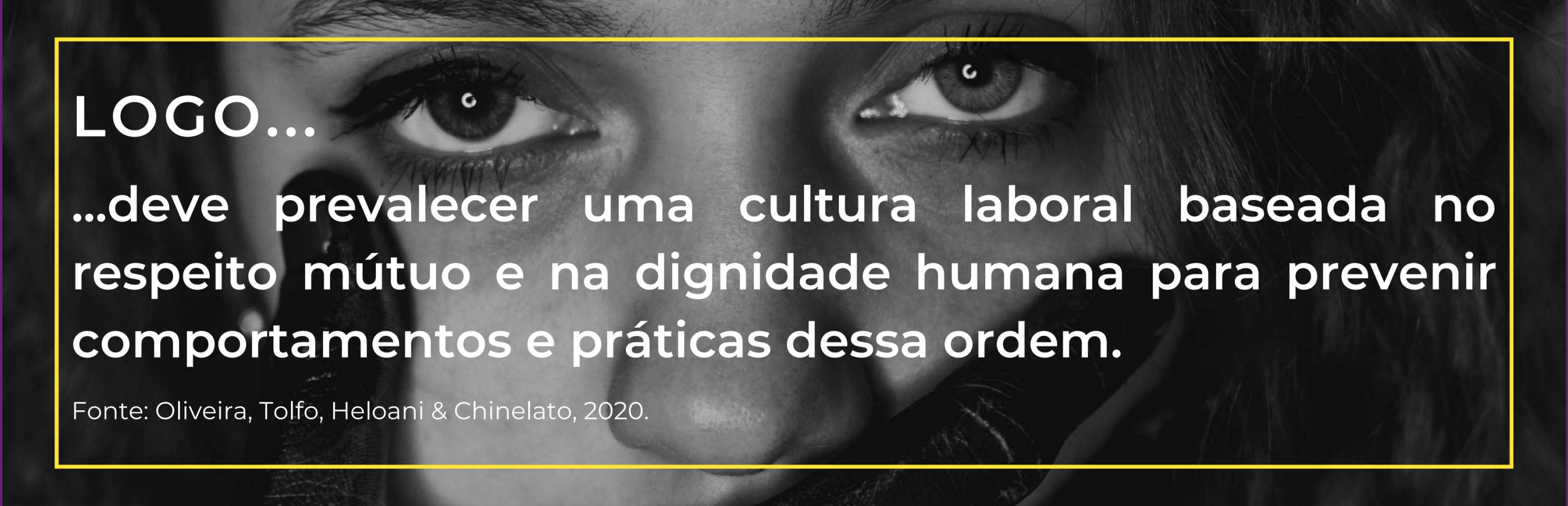
Fonte: Heloani & Barreto, 2018, p. 147.



ASSIM...

...todas as pessoas têm direito a um local de trabalho livre de violência e assédio.

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



LOGO...

...deve prevalecer uma cultura laboral baseada no respeito mútuo e na dignidade humana para prevenir comportamentos e práticas dessa ordem.

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



COMPETE A TODOS NÓS...

...servidores públicos, nos instrumentalizar para práticas preventivas voltadas para os indivíduos e as organizações.

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



TAMBÉM COMPETE A TODOS NÓS...

...desenvolver ou aprimorar nossas competências emocionais.



**Como é que eu me relaciono
com os/as meus/minhas
colegas de trabalho?**





ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

- Pedidos de favores sexuais pelo superior hierárquico com promessa de tratamento diferenciado em caso de aceitação;
- Ameaças ou atitudes concretas de punição no caso de recusa, como a perda do emprego ou de benefícios;
- Abuso verbal ou comentário sexista sobre a aparência física;
- Exibição de material pornográfico, como o envio de e-mail aos subordinados;



ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

- Perguntas indiscretas sobre a vida privada do trabalhador;
- Convites insistentes para almoços ou jantares;
- Insinuações sexuais inconvenientes e ofensivas;
- Solicitação de relações íntimas ou outro tipo de conduta de natureza sexual, mediante promessas de benefícios e recompensas;
- Pedidos para que os subordinados se vistam de maneira mais provocante ou sensual;
- Apalpadelas, fricções ou beliscões deliberados e ofensivos;

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



O QUE NÃO É ASSÉDIO SEXUAL?

- A tentativa de aproximação para relacionamento amoroso, ou mesmo sexual, **consentida**;
- A tentativa de sedução do companheiro de trabalho, superior ou inferior hierárquico;
- A proposta sexual feita sem insistência e sem ameaça ou pressão;
- Comentários normais ou elogiosos.

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



ALGUNS IMPACTOS DO ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

- Transtornos mentais com sintomas graves;
- Incapacidade parcial ou total (licença para tratamento de saúde - LTS, aposentadoria por invalidez precoce);

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



ALGUNS IMPACTOS DO ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

Custos pessoais, organizacionais e sociais (diretos e indiretos):

- 1) menor desempenho e qualidade;
- 2) menor motivação e lealdade com a organização;
- 3) diminuição da criatividade, da espontaneidade, da produtividade, e conseqüentemente da lucratividade;
- 4) alta rotatividade de pessoal e danos à imagem da organização.

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020..

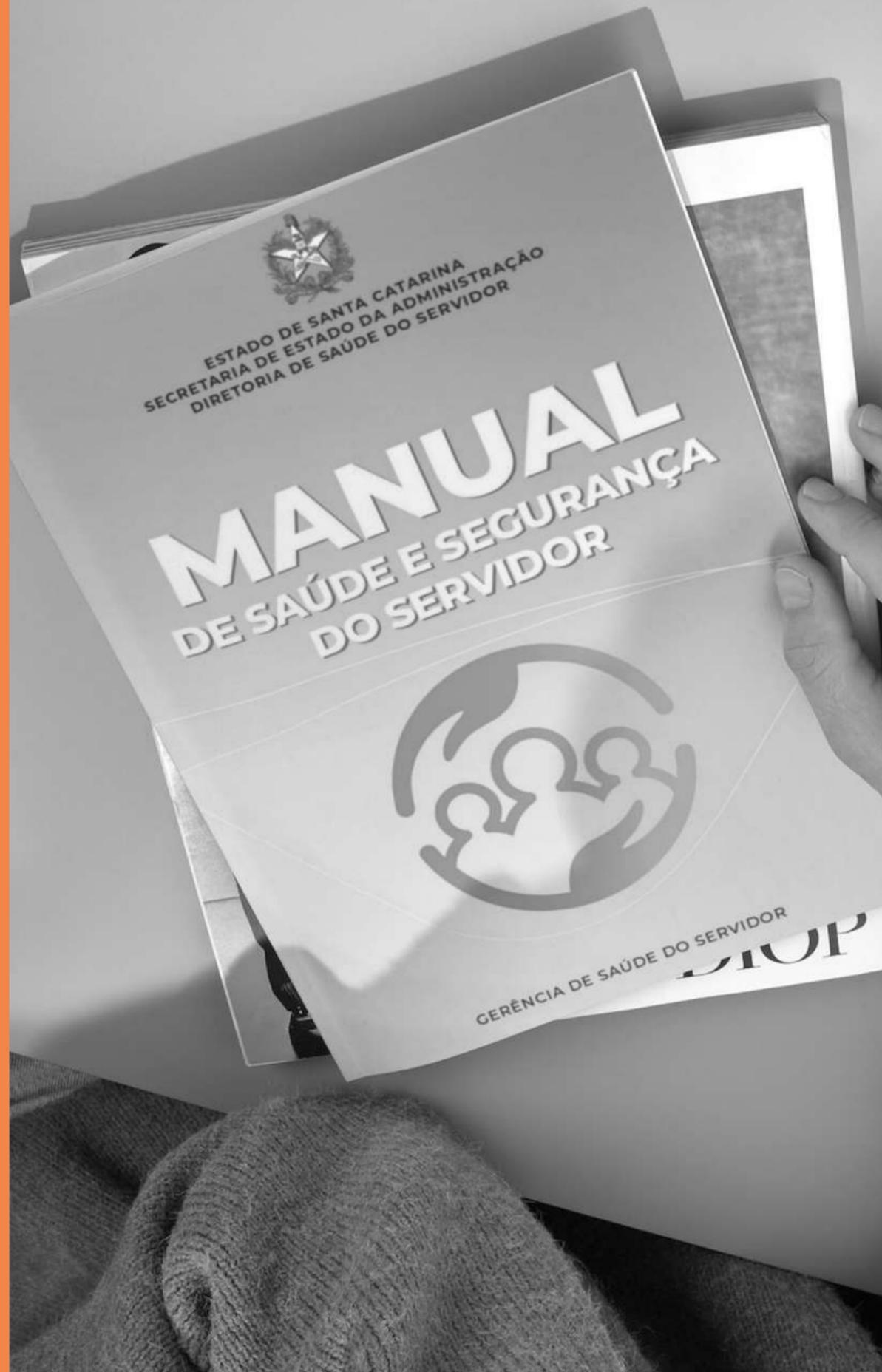


AÇÕES PARA PREVENIR CONTROLAR E CORRIGIR O ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

O que compete ao trabalhador:

- Registrar o ocorrido;
- Coletar provas (e-mails e bilhetes);
- Buscar testemunhas;
- Formar rede de resistência (solidariedade no trabalho);
- Buscar orientações na organização (saúde do servidor, gestão de pessoas e sindicato);
- Buscar apoio de profissionais;
- Contar com o suporte dos amigos e familiares.

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.



AÇÕES PARA PREVENIR CONTROLAR E CORRIGIR O ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

O que compete às organizações:

- Elaborar uma política;
- Construir um fluxo (para recebimento da queixa, averiguação e encaminhamento);
- Formular e/ou rever o código de ética;
- Criar espaços de discussão e escuta (individual e coletiva).

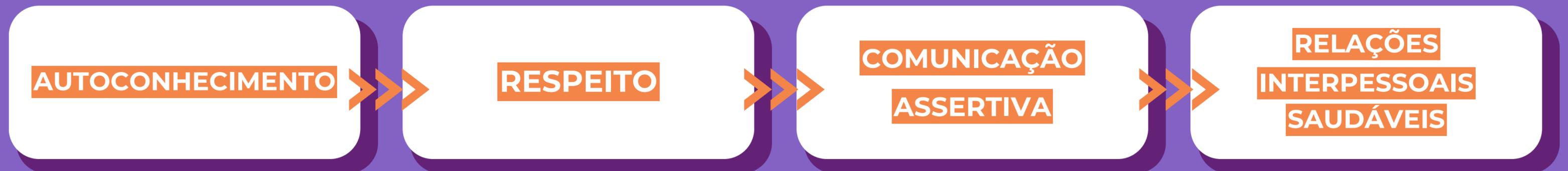
(Programa de Prevenção de Violência, Discriminação e Assédio no Trabalho - PREVIAT/SC, previsto no Manual de Saúde e Segurança do Servidor Público, publicado pelo Decreto n. 2386/2022).

Fonte: Oliveira, Tolfo, Heloani & Chinelato, 2020.

O QUE É CERTO, É CERTO!

(ÓBVIO! SERÁ?)???!!!

Constrangimento/vergonha, humilhação, exposição, coação, "obrigação", desconforto individual e/ou social...





“ Quantas guerras terei (teremos)
que vencer por um pouco de paz?! ”

- Maria Bethânia

OBRIGADA!

[@rafatrevisanpsicologa](#)

Dra. Rafaela Luiza Trevisan

Psicóloga (CRP12/06149),
mestre e doutora pela UFSC - SEA

Ma. Greice dos Reis Santos

Assistente social (CRESS 009607 -
12ª Região/SC), doutoranda pela UFRJ - SEA

